

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIAT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSI.....	v
PENGESAHAN SKRIPSI.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ixs
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Perumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
1. Tujuan Umum.....	6
2. Tujuan Khusus.....	6

F. Manfaat Penelitian.....	7
1. Bagi Rumah Sakit.....	7
2. Bagi Peneliti.....	7
3. Bagi Pendidikan.....	7
 BAB II KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS	
A. Motivasi kerja.....	8
1. Hakekat Motivasi.....	8
a. Pengertian Motivasi.....	8
b. Kerja.....	10
c. Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2. Motivasi Kerja Menurut Maslow.....	11
3. Motivasi Kerja Menurut Herzberg.....	14
4. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	17
5. Faktor – faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	20
6. Faktor – faktor Karakteristik Individu.....	21
B. Gaya Kepemimpinan.....	26
1. Pengertian Kepemimpinan.....	26
2. Dimensi Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	31
3. Dimensi Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	33
4. Dampak Gaya Kepemimpinan Otokratis terhadap motivasi.....	37
5. Dampak Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap motivasi.....	40

C. Kerangka Berfikir.....	40
D. Kerangka Konsep.....	42
E. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan waktu penelitian.....	43
3.2 Jenis penelitian.....	43
3.3 Populasi dan sampel.....	44
3.4 Instrument penelitian.....	44
3.4.1 Definisi Konseptual.....	44
3.4.1.1 Motivasi kerja berdasarkan gaya kepemimpinan Otokratis.....	44
3.4.1.2 Motivasi kerja berdasarkan gaya kepemimpinan Demokratis.....	45
3.4.2 Definisi Operasional.....	45
3.4.2.1 Motivasi kerja berdasarkan gaya kepemimpinan Otokratis.....	45
3.4.2.2 Motivasi kerja berdasarkan gaya kepemimpinan Demokatis.....	45
3.4.3 Kisi – kisi Instrument.....	46
3.5 Analisis Data.....	48
3.5.1 Analisis Univariat.....	48
3.5.1.1 Pengumpulan Data.....	49
3.5.1.2 Klasifikasi Data.....	49
3.5.1.3 Penyajian Data.....	49
3.5.1.4 Analisis Data.....	49

3.5.2 Analisis Bivariat.....	49
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	49
3.5.2.2 Uji Statistik.....	50
3.5.2.3 Hipotesis Statistik.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum RSUD Cengkareng.....	51
4.2 Profil RSUD Cengkareng.....	53
4.3 Visi dan Misi RSUD Cengkareng.....	54
4.3.1 Visi RSUD Cengkareng.....	54
4.3.2 Misi.....	55
4.3 Falsafah, Tujuan, Motto, Value.....	55
4.3.1 Falsafah.....	55
4.3.2 Tujuan.....	56
4.3.3 Motto.....	57
4.3.4 Nilai.....	57
4.4 Tugas, Wewenang dan Tanggung jawab Kepala Instalasi Farmasi.....	59
4.4.1 Tugas Kepala Instalasi Farmasi.....	59
4.4.2 Wewenang Kepala Instalasi Farmasi.....	60
4.4.3 Tanggung Jawab Kepala Instalasi Farmasi.....	60
4.5 Deskripsi Data.....	61
4.5.1 Karakteristik Karyawan.....	61
4.5.2 Analisis Univariat.....	66

4.5.3 Analisis Bivariat.....	67
4.5.3.1 Uji Normalitas.....	67
4.5.3.2 Uji Hipotesis.....	68
BAB V PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden.....	70
B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	75
C. Keterbatasan Penelitian.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	78
Daftar pustaka	
Lampiran	